

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«МАРКСОВСКИЙ РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ ДЕТЕЙ И
ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ»
(ГАУ СО «МРЦ»)

ПРИКАЗ

от 02.04.2025

№ 13-ч

**О внесении изменений
в правила внутреннего трудового
распорядка ГАУ СО «МРЦ»**

В связи с внесением изменений в действующее законодательство, в целях актуализации правил внутреннего трудового распорядка ГАУ СО «Марковский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в правила внутреннего трудового распорядка ГАУ СО «Марковский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» от 18.01.2021 г. следующие изменения:

1.1. **Раздел 2** дополнить, пунктом 2.34 в следующей редакции:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для

прекращения срочного трудового договора, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Не возобновляется действие срочных трудовых договоров, заключенных по следующим основаниям:

исполнение обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы;

- выполнение временных работ сроком до двух месяцев и сезонных работ;

- для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;

- выполнение заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;

- выполнение работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;

- работы временного характера и общественные работы по направлению службы занятости;

- с пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера;

- проведение неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, устранение последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;

- с лицами, получающими образование по очной форме;

- с совместителями.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя».

1.2. **Раздел 5** дополнить, пунктом 5.1.17. в следующей редакции: «Обеспечивать повышения уровня реального содержания заработной платы включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Работодатель производит индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами».

2. Руководителям структурных подразделений довести действующий приказ до сведений работников ГАУ СО «МРЦ».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

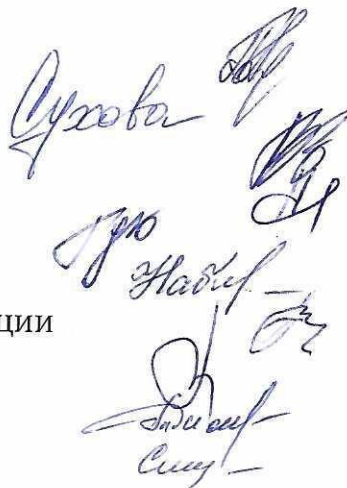
Директор



О.А. Егорова

С приказом ознакомлены:

Заместитель директора
Главный бухгалтер
Нач.отдела ПиИБ
Специалист по кадрам
Зав.отд.диагностики и РПСР
Зав.отд.реализации ДОП
Зав.отд.медико-социальной реабилитации
Старшая медсестра
Нач.хозяйственного отдела
Медсестра диетическая



Н.П.Амелина
Ю.Н.Сухова
Т.В.Воробьева
Н.А.Алябьева
Е.В.Гурьянова
Н.Г.Набиуллина
Е.И.Джукеева
Е.А. Андрейкина
Т.И.Симатова
О.Ю.Синицына